

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
№ 25 ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА МИХАИЛА
ФЕДОРОВИЧА ТИХОНОВА С. НЕБУГ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ТУАПСИНСКИЙ РАЙОН**

Согласовано:
директор МБОУ СОШ №25
им. М.Ф. Тихонова с. Небуг
Ю.В. Янченкова



Программа антирисковых мер по направлению
«Дефицит педагогических кадров»
МБОУ СОШ № 25 им. М.Ф. Тихонова
с. Небуг на 2022 год.

Составитель программы:
Максимова О.М. секретарь
делопроизводитель,
Скорикова Я.Д. заместитель
директора по УВР

1. Цель и задачи программы

Цель: уменьшение к концу 2022 года кадрового дефицита в МБОУ СОШ № 25 им. М.Ф. Тихонова с. Небуг.

Задачи:

- анализ имеющегося штатного расписания, кадровый прогноз;
- привлечение в школу студентов для прохождения практики;
- развитие сетевого взаимодействия;
- развитие профориентационной работы в школе;
- сохранение кадрового потенциала через совершенствование системы стимулирования педагогов школы;

2. Целевые показатели

Целевые показатели:

- количество вакантных ставок, нагрузка педагогических работников;
- доля учащихся, охваченных профориентационной работой по популяризации педагогической профессии;
- доля учителей, прошедших повышение квалификации и (или) переподготовку через освоение дополнительных образовательных программ повышения квалификации, программ переподготовки.

3. Сроки реализации программы.

Сроки реализации:

- апрель 2022 по декабрь 2022 год.

4. Меры/ мероприятия по достижению целей и задач.

- анализы штатного расписания;
- устранение кадрового дефицита;
- поиск кадрового состава;
- развитие сетевого взаимодействия;
- развитие профориентационной работы в школе;
- привлечение студентов для прохождения педагогической практики;
- выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности;
- привлечение кадрового состава;
- анализ учебной нагрузки;
- анализ штатного расписания;
- привлечение молодого педагогического состава;
- сохранение педагогического потенциала;

5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер.

- сохранение кадрового состава;
- стабилизация возрастных и квалификационных характеристик кадров образовательной сферы;
- обеспечение социальной поддержки педагогов;
- рост эффективности и результативности труда педагогических работников на уровне общего образования;
- повышение престижа педагогических профессий;

6. Исполнители.

- Директор МБОУ СОШ № 25 им. М.Ф. Тихонова с. Небуг Янченкова Юлия Викторовна;
- Заместитель директора по УВР Скорикова Яна Дмитриевна;
- делопроизводитель Максимова Ольга Михайловна.

Приложение 1

Дорожная карта реализации программы

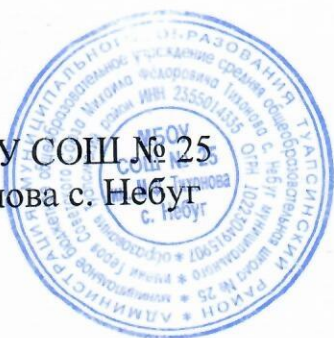
Задача	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Анализ имеющегося штатного расписания, кадровый прогноз	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год, выполнение кадрового прогноза.	Август, декабрь	Делопроизводитель Максимова О.М.	Педагогический коллектив
Устранение кадрового дефицита	Организация методического сопровождения педагогов со средним специальным образованием, получающих и планирующих получить высшее педагогическое образование.	Постоянно	Заместитель директора по УВР Скорикова Я.Д.	Педагогический коллектив
План мероприятий (дорожная карта)	Разработка плана мероприятий (дорожная карта по решению кадрового дефицита в системе образования МБОУ СОШ № 25 им. М.Ф. Тихонова с. Небуг)	Постоянно	Делопроизводитель Максимова О.М.	Делопроизводитель Максимова О.М.

Поиск кадрового состава через сети Интернет	Организация подачи информации о вакансиях на государственном портале «Работа в России», Интерактивном портале службы труда и занятости населения Туапсинского района.	Ежемесячно	Делопроизводитель Максимова О.М.	Делопроизводитель Максимова О.М.
Развитие сетевого взаимодействия	Организация сотрудничества сторон по взаимодействию в целях расширения ресурсного обеспечения, распространения положительного педагогического опыта, оказания методической помощи, инновационной, профориентационной и иных направлениях деятельности, в обеспечении развития системы партнерства с МБОУ СОШ № 24 с. Агой	В течении учебного года.	Заместитель директора по УВР Скорикова Я.Д.	Учащиеся 10 класса
Развитие профориентационной работы в школе	Выявление выпускников школы, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему в педагогическом ВУЗе.	Май	Заместитель директора по УВР Скорикова Я.Д.	Учащиеся 11 класса

Привлечение студентов для прохождения педагогической практики.	Организация прохождения педагогической практики студентов в МБОУ СОШ № 25 им. М.Ф. Тихонова с. Небуг.	Ежегодно	Директор Янченкова Ю.В.	Студенты педагогического колледжа ТСПК, Армавирского педагогического университета
Выявление, обучающихся склонных к педагогической деятельности	Составление базы данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности.	Октябрь 2022 год	Заместитель директора по УВР Скорикова Я.Д., педагог –психолог Тагунова И.А.	Заместитель директора по УВР Скорикова Я.Д., классный руководитель социально педагогического класса
Привлечение кадрового состава в МБОУ СОШ № 25 им. М.Ф. Тихонова с. Небуг	Подача заявки на участие в реализации проекта «Земский учитель»	Декабрь 2021 год.	Делопроизводитель Максимова О.М.	Делопроизводитель Максимова О.М.
Анализ учебной нагрузки	Проведение анализа объема учебной нагрузки.	1 раз в год при тарификации	Заместитель директора по УВР Скорикова Я.Д.	Заместитель директора по УВР Скорикова Я.Д.
Анализ штатного расписания	Работа со штатным расписанием	Ежемесячно	Делопроизводитель Максимова О.М.	Делопроизводитель Максимова О.М.
Привлечение молодого педагогического состава	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений.	Ежегодно	Заместитель директора по УВР Скорикова Я.Д.	Учитель истории и обществознания Пятыркина Елена Петровна
Сохранение педагогического потенциала	Установление стимулирующей надбавки к должностному	Ежемесячно	Директор Янченкова Ю.В.	Учитель истории и обществознания Пятыркина Елена Петровна

	окладу молодым специалистам			
Сохранение педагогического потенциала	Обеспечение выплаты учителям компенсации расходов на оплату коммунальных услуг в сельской местности	Ежемесячно	Директор Янченкова Ю.В.	Педагоги МБОУ СОШ № 25 им. М.Ф. Тихонова с. Небуг
Сохранение педагогического потенциала	Компенсация аренды жилья	Ежеквартально	Директор Янченкова Ю.В.	Учитель истории и обществознания Пятыркина Елена Петровна

Директор МБОУ СОШ № 25
им. М.Ф. Тихонова с. Небуг



Ю.В. Янченко