

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА  
№ 25 ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА МИХАИЛА  
ФЕДОРОВИЧА ТИХОНОВА С. НЕБУГ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ТУАПСИНСКИЙ РАЙОН**

Согласовано:  
директор МБОУ СОШ №25  
им. М.Ф. Тихонова с. Небуг  
Ю.В. Янченкова



Программа антирисковых мер по направлению  
«Несформированность внутришкольной системы повышения  
квалификации» МБОУ СОШ № 25 им. М.Ф. Тихонова  
с. Небуг на 2022 год.

Составитель программы:  
Скорикова Я.Д. заместитель  
директора по УВР

с. Небуг 2022 г

## **1. Цель и задачи программы**

**Цель:** создание оптимальных условий для непрерывного повышения квалификации, совершенствования профессиональной компетентности педагогических работников школы, способной удовлетворить потребности любого педагога с учетом потребностей школы.

**Задачи:**

- выявить профессиональные затруднения и сформировать список сотрудников, требующих повышения квалификации в соответствии с требованиями школы;
- организовать участие педагогов в учебных курсах, вебинарах, методических объединениях;
- организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах;
- развитие формы наставничества «учитель-учитель»;
- аттестация педагогических работников;
- организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом;
- организовать мероприятия по профилактике эмоционального выгорания среди педагогов.

## **2. Целевые показатели**

**Целевые показатели:**

- доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией;
- доля педагогических работников с первой квалификационной категорией;
- доля педагогов, повысивших свою квалификацию за последний год;
- доля педагогов, имеющих высокие показатели эмоционального выгорания.

## **3. Сроки реализации программы.**

**Сроки реализации:**

- апрель 2022 по декабрь 2022 год.

## **4. Меры/ мероприятия по достижению целей и задач.**

- проведение онлайн-диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников;
- анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников;
- планирование курсов ПК по функциональной грамотности;
- организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом;

- анкетирование «Эмоциональное выгорание у педагогов»;
- участие педагогов школы в предметных КПК (дистанционно и очно на базе ИРО КК).

#### **5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер.**

- повышение качества преподавания предметов, повышение уровня профессиональных компетенций;
- профессиональный рост учителя;
- повышение уровня педагогического мастерства;
- снижение «эмоционального выгорания» у педагогов;
- повышение уровня эмоциональной культуры педагога;
- положительные изменения качественных показателей обучающихся.

#### **6. Исполнители.**

Администрация, педагогический коллектив школы.

## Дорожная карта реализации Программы.

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Выявить дефициты педагогических работников	Участие педагогических работников и управленческих кадров школы в тестировании ГБОУ ИРО КК для выявления профессиональных дефицитов	25 мая 2022г	Директор, зам. директора по УВР	Педагогические работники, управленческая команда.
	Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников	Июнь 2022г	Директор, зам. директора по УВР	Педагогические работники, управленческая команда.
Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах	Планирование курсов ПК по функциональной грамотности	Постоянно	Зам. директора по УВР	Учителя - предметники
	Участие педагогов школы в предметных КПК (дистанционно и очно на базе ИРО КК).	Постоянно	Зам. директора по УВР	Учителя - предметники
Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе посещение и взаимопосещение уроков с последующим самоанализом и анализом.	Организация посещения и взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	Апрель-декабрь 2022г	Директор, зам. директора по УВР	Учителя- предметники
Аттестация педагогических работников	Прохождение аттестации. Повышение квалификационных категорий.	Май –ноябрь 2022г	Директор, зам. директора по УВР	Учителя - предметники
Организовать мероприятия профилактики эмоционального	Диагностика степени эмоционального выгорания педагогов	Май 2022	Педагог-психолог	Учителя - предметники

выгорания	Психологические тренинги по профилактике эмоционального выгорания, индивидуальные консультации педагога-психолога по запросам педагогов	Май–ноябрь 2022г	Педагог-психолог	Учителя - предметники
	Психолого-педагогическое сопровождение педагогов	В течении всего периода	Педагог-психолог	Учителя - предметники